

De AFM en de Nederlandse bank houden onder andere toezicht op het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Dit is vastgelegd in het beheerst beloningsbeleid en is op 1 januari 2011 in werking getreden. Vanaf dat moment zien de AFM en DNB erop toe dat financiële ondernemingen een beheerst beloningsbeleid voeren. Dat betekent dat er geen prikkels uitgaan die kunnen leiden tot niet verantwoorde risico's en onzorgvuldig behandelen van klanten.

WinWin Advies BV zorgt ervoor dat medewerkers niet geprikkeld worden door een beloning die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldig handelen. Onze medewerkers ontvangen een vast salaris. De hoogte hiervan is markt conform, wij toetsen dit elk jaar met de gegevens vanuit de branche. De vaststelling van de hoogte van het salaris vindt intern plaats op basis van opleiding en ervaring van iedere medewerker.

We hebben vast gelegd wat we van onze medewerkers verwachten welke kennis, vaardigheden, competenties en opleidingen hiervoor nodig zijn. De bevoegdheden van de medewerker zijn afgestemd op functie, kennis en ervaring en de opleidingen die de medewerker heeft gevolgd en waarvan een certificaat is behaald (kwalificaties). Aan de functie hebben wij een salaris gekoppeld. De financiële belang van de medewerker bestaat uit 12 x met maandsalaris verhoogd met 8% vakantie geld. Eventueel het beschikbaar stellen van een voertuig en eventueel een onkostenvergoeding.

Wij kennen geen provisie regeling en of uitkering van een bonus, wat ook in ons dienstverleningsdocument staat.

De gedragslijnen die wij stellen zijn: integer, klantgericht handelen, professioneel waarbij de klant en zijn of haar belangen te allen tijden centraal staat